

## Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten \* im Rahmen des Bewerbermanagements



Bezeichnung	Beschreibung
Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen	Renu Electronics GmbH Kurze Str. 29 D-70794 Filderstadt Deutschland Tel.: +49 711 77098 0 Fax.: +49 711 77098 305 <a href="mailto:info@renuelectronics.de">info@renuelectronics.de</a>
Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragter	Phoenix Contact GmbH & Co. KG z. Hd. Datenschutzbeauftragter Flachmarktstr. 8 35825 Blomberg Deutschland Fax.: +49 5235 3-40555 <a href="mailto:datenschutz@phoenixcontact.com">datenschutz@phoenixcontact.com</a>
Zwecke für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen	Auswahl und Einstellung geeigneter Bewerber
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung	§ 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses)
Kategorien der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden	Name, Anrede, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Nationalität  Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise, Foto, Eingegabene Daten im Rahmen eines optionalen Einstellungstests  ggf. (Kurz-)Beurteilung des Bewerbers durch Mitarbeiter von Renu Electronics, Protokolldaten  bei Nutzung des Videointerviews: Videodaten des Bewerbers
Quelle (Herkunft) der Daten	Bewerbungsdaten: vom Betroffenen  Beurteilungsdaten: Recruiter, Personalreferent, Führungskraft der Fachabteilung, (Fach-)Ausbilder Im Rahmen der Praktikantenauswahl: benannte kaufm. Auszubildende.
Empfänger(kategorien) der Daten	Wir geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter.
Übermittlung der Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation sowie die damit verbundenen Garantien zum Schutz der Daten	Wir übermitteln Ihre Daten nicht in Drittländer, es sei denn Sie haben sich explizit für eine Stelle in einem Drittland beworben.

\*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Bezeichnung	Beschreibung
Speicherdauer der Daten	<p>Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (für Auszubildende/duale Studenten/Praktikanten: nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens des jeweiligen Einstellungsjahrgangs) erfolgt eine Löschung der Daten nach sechs Monaten.</p> <p>Bei Einwilligung des Bewerbers über eine längerfristige Speicherung können Daten bis zu 12 Monate gespeichert werden.</p> <p>Die Löschung eines Bewerbervideos erfolgt entweder manuell durch den verantwortlichen Personalreferenten oder automatisiert durch den Dienstleister spätestens drei Monate nach Absage des Bewerbers bzw. Abschluss des Bewerbungsprozesses für eine Stelle.</p>
Rechte der Betroffenen	<p>Ihnen stehen, bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen, folgende Rechte zu: Recht auf Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten; Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten oder Widerspruch gegen die Verarbeitung, sowie auf Datenübertragbarkeit.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• auf Auskunft</li> <li>• auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung</li> <li>• auf Widerspruch gegen die Verarbeitung</li> <li>• auf Datenübertragbarkeit</li> </ul>
Recht auf Beschwerde	<p>Sollten Sie der Auffassung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig erfolgt, so haben Sie das Recht, sich bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.</p>
Rechtliche oder vertragliche Notwendigkeit der Bereitstellung der Daten, sowie etwaige Folgen der Nichtbereitstellung der Daten	<p>Die Verarbeitung der hier genannten personenbezogenen Daten ist für die Abwicklung des Bewerbungsprozesses erforderlich.</p> <p>Ohne diese Daten ist es uns nicht möglich Sie im Bewerbungsprozess zu berücksichtigen.</p>
Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling	<p>Auf Basis Ihrer erhobenen Daten wird keinerlei automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilbildung vorgenommen.</p>

Stand: März 2022

\*) gemäß Artikel 13 und 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)